

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี



ของ สถานีตำรวจภูธรเทมีย์

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่ได้แสดงเจตนารมณ์ ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหนึ่งใน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานแห่งชาติสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์

ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ ติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบในการกำกับดูแลตนเอง ที่ดีด้านธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปราม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓.การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.เทนมีย์ ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.เทนมีย์ ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.เทนมีย์	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วม สัมนาการจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีวิธีการสอบราคา และประกวดราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้กักการสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.เทนมีย์	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
 ๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย**
๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ปีละ 5 นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ปีละ 3 นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต(เช่น จัดทำเว็บไซต์เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน่วยงานปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 80	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหา ทุจริตให้กับ เครือข่าย ภาคประชาสังคม และประชาชนเพื่อให้เกิด ความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรองรับ การ ตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียม เจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครอง พยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียม เจ้าหน้าที่ตำรวจ คุ้มครองพยานเมื่อมี การร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดี ทุจริต เกี่ยวกับเบียดบัง ทรัพย์สินของ หลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตน(โกง),ละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ (รับ ส่วย),เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุน ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์(ฮั้ว),ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชู เชื้อญ เรียกรับผลประโยชน์(รีด ไล่)	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรองรับ การตรวจให้ครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน	ปีละ ๑ แผน	ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับ สินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท จัดทำเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มี การกระทำผิด	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการ การตำรวจที่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือ มีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจ กระทำความผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบ เทียบกับปีที่ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการ ตำรวจ ที่กระทำความผิด ลดลง	ฝ่ายอำนวยการ	
๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแสให้มีมาตรฐานเป็นที่ ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ ศึกษาวิเคราะห์เพื่อ แก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้อง ทุกข์/ แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดย ทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอน และวิธีการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วยความ รวดเร็ว	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	อย่างน้อย ๓ ช่อง	ฝ่ายอำนวยการ	